

FONDAZIONE SANTO SPIRITO-BORLA CRESCENTINO

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 8

OGGETTO: DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'AGGIORNAMENTO E ADEGUAMENTO CCNL UNEBA 2025-2026 DIPENDENTI GARIONE ILARIA E FUOCO ALESSIA.

L'anno **duemilaventicinque** addì **nove** del mese di **aprile** alle ore **14:00**, nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte vennero oggi convocati in assemblea i membri del Consiglio di Amministrazione dell'Ente Santo Spirito-Borla di Crescentino.

Cognome e Nome	Carica	Pr. As.
TAVANO LUIGI	PRESIDENTE	Presente
PASTERIS VITTORIO	VICEPRESIDENTE	Presente
VECCHIA LUISELLA	CONSIGLIERE	Presente
KONOPACKI JANUSZ ANDRZEJ	CONSIGLIERE	Presente
ORTELLO MILENA	CONSIGLIERE	Presente

Assiste all'adunanza il Segretario **BELICCHI ROSARIA** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **TAVANO LUIGI** nella sua qualità di **PRESIDENTE** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto che:

A seguito dell'accordo attuativo ai sensi dell'art. 30 della legge regionale 02/08/2017 n.12 per l'istituzione di un autonomo comparto di contrattazione collettiva dal CCNL enti locali 2016/2017 al CCNL Uneba 2017/2019 stipulato tra l'Ente e i Sindacati CGIL e RSU alcuni dipendenti hanno un superminimo assorbibile.

Nella fattispecie n. 2 dipendenti dell'Ente Ilaria Garione (impiegata amministrativa) e Alessia Fuoco (coordinatore) ai fini dell'accordo sindacale sopra riportato possiedono un superminimo assorbibile pari a 302,44 euro corrispondente alla Signora Garione Ilaria e 209,14 euro corrispondente alla Signora Fuoco Alessia.

Considerato il rinnovo contrattuale CCNL Uneba anno 2025-2026 il quale ha decorrenza dal 01/10/2024.

Il nuovo CCNL Uneba prevede per ogni singolo dipendente di incrementare i minimi retributivi in modo da garantire un incremento medio di periodo diversificati per livello contrattuale.

Nel caso specifico, alle seguenti dipendenti dell'Ente spetterebbero i rispettivi incrementi retributivi:

- Ilaria Garione CCNL Uneba tempo pieno e indeterminato livello 3° (impiegata amministrativa) 73,89 euro con la mensilità di ottobre 2024; 52,78 euro con la mensilità di luglio 2025 e 26,39 euro con la mensilità di marzo 2026;
- Alessia Fuoco CCNL Uneba tempo pieno e indeterminato livello 2° (coordinatore) 82,78 euro con la mensilità di ottobre 2024; 59,13 euro con la mensilità di luglio 2025 e 29,56 euro con la mensilità di marzo 2026;

Si specifica che tali aumenti contrattuali sono da riconoscere con retroattività per tanto il calcolo degli aumenti viene svolto e riconosciuto ai dipendenti in base alla mansione e al livello che possiedono dal 01/10/2024 al 31/12/2024 in avanti, gli incrementi sono suddivisi in tre tranches, ultima tranche da corrispondere nel mese di marzo 2026.

Per tanto, gli incrementi retributivi (prima tranche) previsti dal CCNL Uneba 2025-2026 che ha decorrenza con retroattività dal 01/10/2024 al 31/12/2024 assorbono interamente il superminimo assorbibile delle due dipendenti Alessia Fuoco e Ilaria Garione. Alle rispettive n. due dipendenti in oggetto saranno riconosciuti:

- gli incrementi dal 01/01/25 che corrispondono a 369,45 euro lordi per la Signora Garione Ilaria e 413,90 euro per la Signora Fuoco Alessia oltre ai successivi incrementi ovvero incremento del mese di luglio 2025 e marzo 2026.

Si precisa che la Signora Garione Ilaria e Fuoco Alessia potranno godere di successivi rinnovi/incrementi contrattuali futuri.

Ritenuto necessario l'adempimento al rinnovo del CCNL Uneba 2025-2026.

Dopo ampia ed esauriente discussione.

Con n. 5 voti favorevoli e nessun contrario, su n. 5 presenti e n. 5 votanti, con votazione resa per scrutinio segreto (scrutatori sigg.ri Vecchia e Pasteris)

DELIBERA

- di considerare completamente recuperato il superminimo assorbibile alle n. 2 dipendenti Alessia Fuoco e Ilaria Garione in quanto l'importo della prima trince non viene riconosciuto e retribuito
- alle rispettive n. due dipendenti in oggetto saranno riconosciuti: gli incrementi dal 01/01/25 che corrispondono a 369,45 euro lordi per la Signora Garione Ilaria e 413,90 euro lordi per la Signora Fuoco Alessia oltre ai successivi incrementi ovvero incremento del mese di luglio 2025 e marzo 2026
- che la Signora Garione Ilaria e Fuoco Alessia potranno godere di successivi rinnovi/incrementi contrattuali futuri.

Visto, si esprime PARERE Favorevole in ordine alla **Legittimità** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Data: 09-04-2025

Il Responsabile del Servizio
F.to ROSARIA BELICCHI

Visto si esprime PARERE Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000.

Data: 09-04-2025

Il Responsabile del Servizio
F.to ROSARIA BELICCHI

Letto, confermato e sottoscritto.

I MEMBRI

F.TO KONOPACKI JANUSZ ANDRZEJ

F.TO PASTERIS VITTORIO

F.TO ORTELLO MILENA

F.TO VECCHIA LUISELLA

IL PRESIDENTE
TAVANO LUIGI

IL Segretario
BELICCHI ROSARIA

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs.267/00)

La presente deliberazione è stata / viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per 15 giorni consecutivi a partire dal 05-06-2025 e contro di essa non sono pervenute opposizioni.

Crescentino, li 05-06-2025

IL SEGRETARIO
(BELICCHI ROSARIA)

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' (Art.134 comma 3 D.Lgs.267/00)

Divenuta esecutiva in data 09-04-2025

- ☐ La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti (Art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii).

Crescentino, li 05-06-2025

IL SEGRETARIO
(BELICCHI ROSARIA)

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Crescentino, li 05-06-2025

IL SEGRETARIO
(BELICCHI ROSARIA)